



PROFIELSCHETS

Raad van toezicht Stichting Muziek- en Dansschool Heiloo

Inleiding

Begin 2020 is de Stichting Muziek- en Dansschool Heiloo overgestapt van een besturingsmodel met een bestuur en directeur naar een besturingsmodel met een raad van toezicht (rvt) en een directeur-bestuurder. Hiermee is een scheiding tussen bestuur en toezicht aangebracht. Het besturen van de stichting is opgedragen aan de directeur-bestuurder. De taken en verantwoordelijkheden van beide organen zijn beschreven in de Statuten van de stichting Muziek- en Dansschool Heiloo, het reglement voor raad van toezicht en het reglement voor directie. Samengevat komt het erop neer dat de dagelijkse leiding en eindverantwoordelijkheid voor de organisatie berusten bij de directeur-bestuurder en dat de rvt erop toeziet dat het besturen van de stichting geschiedt binnen de daartoe door de rvt gestelde kaders (o.a. gebaseerd op de Governance Code Cultuur) en de doelstelling van de stichting zoals beschreven in de statuten.

Over de organisatie

De Muziek- en Dansschool in Heiloo (MDH) is met ruim 450 leerlingen wekelijks dé plek voor muziek- en dansles in Heiloo. In de bijna 60 jaar van haar bestaan hebben hier duizenden cursisten een instrument leren bespelen, gedanst en musicallessen gevolgd. De MDH biedt een stimulerende leeromgeving waar leerlingen met ambitie kunnen doorgroeien naar het conservatorium. Daarnaast moet het (samen) maken van muziek ook plezierig zijn. Dit bereiken wij door de talloze voorspeelavonden, wekelijkse speel- en zangbijeenkomsten met onze koren en ensembles. De cursisten waarderen de docenten met een gemiddeld rapportcijfer van 8,7.

De MDH heeft een compacte organisatie met 27 professionele medewerkers (waarvan 20 in dienst en 7 zzp'ers) met kleine aanstellingen en enkele vrijwilligers. De instelling ontvangt naast inkomsten uit lesgeld structureel subsidie van de gemeente Heiloo. De MDH staat aan de vooravond van een ontwikkeling om door te groeien tot een brede culturele dienstverlener die naast reguliere muzieklessen, ook projecten organiseert waardoor verschillende doelgroepen in aanraking met elkaar komen en participeren in muziek en dans.

De raad van toezicht

De raad van toezicht vervult op hoofdlijnen de volgende kerntaken; De toezichthoudende taak op beleid, de doelstellingen en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Daarnaast dienen de leden van de raad over het vermogen en de attitude te beschikken om de directeur-bestuurder als adviseur en klankbord terzijde te staan. Ook vervult de raad de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder en treden zij op als ambassadeur voor de organisatie. De Governance Code Cultuur vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de Muziek- en Dansschool Heiloo. De samenstelling van de raad is divers met een spreiding aan deskundigheid en ervaring. De leden zijn in staat zijn om constructief en kritisch het beleid mede te helpen ontwikkelen en de werkwijze van de MDH te onderzoeken/bevragen. Tegelijkertijd dienen ze collegiaal te kunnen functioneren binnen de rvt.

Profielschets raad van toezicht als geheel

De samenstelling als geheel is zodanig dat er naast diversiteit een spreiding aan deskundigheid, achtergrond en ervaring bij de individuele leden aanwezig is. Gezamenlijk beschikken de leden over de benodigde ervaring op het gebied van cultuur, besturen, organisaties, financiën, juridisch en marketing. De leden zijn complementair aan elkaar en tegelijkertijd in staat om binnen de rvt

collegiaal te kunnen functioneren. Eenieder is zich bewust van de maatschappelijke relevantie en in staat om constructief en kritisch het beleid mede te ontwikkelen en de werkwijze van de MDH te onderzoeken/bevragen. Hierbij moet een goede balans gevonden worden tussen de betrokkenheid en de afstand van een toezichthouder. Een lid moet in staat zijn met een helicopterview feiten, kansen en problemen in een breder verband te zien en te beoordelen.

Profielschets individuele leden raad van toezicht

- HBO/academisch denk- en werkniveau
- Affiniteit met cultuur, muziek en dans
- Ondernemend, creatief en innovatief
- Kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en toezichthouding
- Brede maatschappelijke betrokkenheid
- Binding met het werkgebied

In verband met de beoogde samenstelling van de raad van toezicht is ervaring in een van de volgende vakgebieden wenselijk:

- Financieel specialist (met een voorkeur aan ervaring binnen stichtingen)
- Ervaringsdeskundige in commercieel en/of cultureel ondernemerschap
- Ervaringsdeskundig in strategische en succesvolle beleidsontwikkeling

Samenstelling van de raad van toezicht

De rvt bestaat minimaal uit drie leden en maximaal vijf leden waaronder de voorzitter. Benoeming vindt plaats voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige herbenoeming. Met inachtneming voor de continuïteit is er een rooster van aftreden.

De samenstelling per 1 september 2020

Naam	Benoeming	Statutair aftreden	Termijn
Job Twisk	Januari 2020	Januari 2024	
Remko Zuidema	Januari 2020	verkiesbaar	
Marjon Zandvliet	Januari 2020	Januari 2024	

De rvt komt gemiddeld vijf keer per jaar bijeen in vergadering. In principe éénmaal per kwartaal waarbij tevens de directeur-bestuurder aanwezig is. De agenda voor de vergaderingen wordt door de voorzitter in samenspraak met de directeur-bestuurder voorbereid.

Eén maal per jaar komt de rvt bijeen voor de evaluatie voor het eigen functioneren. Tevens organiseert de voorzitter samen met een ander lid de functioneringsgesprekken met de directeur-bestuurder.

Bezoldiging

De functie is onbezoldigd. Wel kan een vergoeding worden gegeven voor onkosten die betrekking hebben op uitvoering van de functie.

Deze profielschets is vastgesteld door de raad van toezicht stichting van de Muziek- en Dansschool Heiloo op 1 oktober 2020.